

S a d r Ź a j

Uvod.....	2
1. Dizajniranje organizacione strukture.....	3
2. Definisanje organizacione strukture.....	3
3. Značaj organizacione strukture.....	4
4. Tipovi organizacione strukture.....	4
4.1. Formalna organizaciona struktura.....	4
4.2. Neformalna organizaciona struktura.....	5
4.3. Funkcionalna organizaciona struktura.....	6
4.4. Divizionalna organizaciona struktura.....	6
4.5. Projektno-matrična organizaciona struktura.....	7
4.6. Inovativna organizaciona struktura.....	8
5. Organizacioni dizajn.....	9
5.1. Klasični model organizacione strukture.....	9
5.2. Adaptivni model organizacione strukture.....	11
5.3. Kontigentni model organizacione strukture.....	13
5.4. Novi modeli organizacione strukture.....	14
6. Zaključak.....	15
7. Literatura.....	16

UVOD

Organizacije su koordinisane jedinice koje čine najmanje dva člana čijim aktivnostima se postiže cilj ili set ciljeva. Organizacije su uređeni sistemi u kojima se uspostavljaju odnosi između pojedinaca i grupa. Sagledavanjem organizacije tj. ljudi, procesa i strukture u njoj, otkriva se funkcionisanje organizacije koje doprinosi standardu života ljudi širom svijeta. Priroda menadžerskog posla nalaze koordinaciju između rada pojedinaca, grupa i organizacija i to kroz obavljanje funkcija planiranja, organizovanja, vođenja i kontrolisanja.

Kada se jednom dostigne pravi smjer i razvije uspješna strategija za postizanje ciljeva organizacije, menadžeri bi trebalo da organizuju strukturu kojom će implementirati tu strategiju. Organizovanje je ključna aktivnost menadžera jer od načina grupisanja ljudi i dizajniranja posla u organizaciji zavisi uspješno postizanje postavljenih ciljeva.

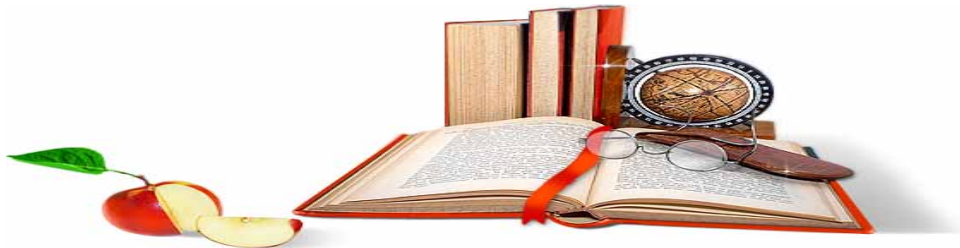
Tema ovog rada je proces organizovanja sa posebnim osvrtom na dizajniranje organizacione strukture.

Rad obuhvata dizajniranje organizacione strukture kao jedne od osnovnih dimenzija funkcije organizovanja. Posebna pažnja usmjerena je na organizacioni dizajn, pojam i značaj podjele rada i specijalizacije, departmanizaciju, delegiranje autoriteta i raspon kontrole kao ključne grupe aktivnosti procesa dizajniranja organizacione strukture. Istaknuti su osnovni modeli organizacione strukture kao i nove tendencije u procesu dizajniranja.

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

**[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.**

**WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET**



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com